

image not found or type unknown



Задача лидера состоит в том, чтобы вдохновлять и мотивировать людей, помогая им полностью реализовывать свой потенциал.

Я абсолютно согласна с данным высказываем. Важно понимать, что в первую очередь лидер – это тот человек, который может влиять на других людей, но при этом он полностью берет на себя ответственность. Лидер может быть, как формальным, так и неформальным и в любом случае его основной задачей является мотивировать и вдохновлять людей. С помощью лидерской поддержки люди могут реализовывать свой потенциал благодаря тому, что лидер придает человеку уверенность в себя, позволяя максимально раскрыть все таланты человека. Для того, чтобы у человека была мотивация выполнять ту или иную работу, лидеру необходимо вдохновить человека и именно вдохновить, а не заставить и тогда результат будет более эффективным на мой взгляд.

Важное качество лидера для возможности реализации потенциала подчиненных – это умение доверять людям, он не пытается понравиться людям и заслуживает уважением тем, что сам уважает каждого своего сотрудника. Лидер не боится достижений подчиненных, он умеет радоваться за чужие успехи, вместе с тем сотрудник понимает, что он важен в компании и занимает ключевую роль.

Я считаю, что задачей лидера является вдохновение и мотивация людей, потому что с помощью реализации данных задач он поднимает уровень компетентности каждого сотрудника и в связи с этим растет вся компания в целом, если у сотрудника не будет лидера, то они будут работать без особой мотивации. Люди, не имеющие поддержки и не замотивированные не приносят пользу компании, а даже могут разрушать ее.